



**Verslag van het overleg van het
College van bestuur van de Stichting Voortgezet Onderwijs Haaglanden met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
8 oktober 2019 op Dalton Den Haag, Aronskelkweg 1**

Aanwezig:

namens de GMR:

Peter van den Boom en Jeroen Kranenburg (Dalton Den Haag), Bram Mens en Anneke Freeke (De Einder), King Ling en Castor Smiet (Gymnasium Haganum), Jet van der Steen en Sophie Bravenboer (HML), Marloes den Heijer en Angelos Aroutounian (Johan de Witt Scholengroep), Jeanette Rontberg, Ronald Hofmeester en David Kools (Lyceum Ypenburg), Ruben Schwartz en Corine Arnold (Maerlant-Lyceum), Robert van der Zwart en Alkan Demirel (Maris College), Maarten Honkoop en Joost de Nijs (Rijswijks Lyceum/Van Vredenburg College), Marianne van Horssen en Mohamed el Barzouhi (Segbroek College)

namens SVOH:

Arno Peters (CvB, tevens voorzitter), Peter van Laarhoven (CvB), Ron van der Kruit (BMO), en Esther Gelpke (BMO, tevens verslag);

Namens R&D:

Hanneke ten Hove (Rector Gymnasium Haganum)

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Arno Peters opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder een welkom voor de nieuwe leden van de GMR. Wijzigingsvoorstel in het reglement MR VOH wordt opgenomen als agendapunt 5. Wat verder ter tafel komt, rondvraag en sluiting wordt agendapunt 6. Hierna wordt de agenda vastgesteld.

Mededelingen

1a) Examenuitslagen

Over het algemeen zijn de uitslagen goed. De uitslagen bij de havo van het HML en het vwo bij het Rijswijks Lyceum waren minder en dit is de vorige vergadering aan de orde geweest. Het bestuur voert daarover het gesprek met de scholen. Vanuit de GMR komt de vraag of het bestuur tevreden is met het resultaat en of de resultaten worden vergeleken met andere scholen/schoolbesturen. Op een paar zorgpunten na is het bestuur tevreden, de percentages zijn prima. Het is pas mogelijk een vergelijking te maken en een daarover

een oordeel te vormen als men kijkt naar de schoolprofielen. Alleen per vak kan een vergelijking gemaakt worden. Het College van bestuur bespreekt dit tijdens de pasfotosprekken met de scholen.

Voorgesteld wordt om aan het schema een derde kolom toe te voegen met daarin opgenomen de resultaten van het derde tijdvak en het gespreid examen. De kolom wordt in het volgende overzicht opgenomen.

1b) RPO – Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen

Arno Peters legt in het kort uit wat het Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO) is. Het is een plan waarin de afspraken staan die de schoolbesturen in de regio Den Haag hebben gemaakt over welk onderwijsaanbod zij in de komende 4 jaar gaan realiseren. In de vorige vergadering van de GMR heeft het bestuur aangegeven dat van de wensenlijst die is ingebracht, een aantal zaken voor VOH heel belangrijk waren. Dat is de omzetting van 10 tijdelijke nevenvestigingen naar permanente nevenvestigingen en een internationale/hybride school. De omzettingen zijn behaald en VOH kan een internationale school beginnen, maar niet in hybride vorm. Een aantal wensen heeft VOH in de onderhandelingen met de andere besturen moeten laten vallen.

VOH mag een Internationale school starten, maar daar geen TTO aan koppelen. VOH heeft de IGVO-beschikking (Internationaal georiënteerd voortgezet onderwijs) tot 2021 en gedurende deze periode mag een ander bestuur geen IGVO-beschikking aanvragen. Om de mogelijkheden, risico's, etc. bij het starten van een internationale school te onderzoeken heeft het bestuur een uitgebreid haalbaarheidsonderzoek laten uitvoeren. Op basis van dit onderzoek neemt het bestuur binnenkort een besluit.

Het bestuur is tevreden over het behaalde resultaat. Het RPO wordt voorgelegd aan de gemeente, de provincie en de ROC's. De GMR heeft adviesrecht. Voor 1 november moet het plan ingediend worden bij het ministerie.

Gevraagd wordt waarom VOH zoveel tijdelijke nevenvestigingen heeft en andere besturen niet. Peter van Laarhoven legt uit dat dit vanuit het verleden zo gegroeid is. De stichting heeft met de tijdelijke nevenvestigingen op een eenvoudige wijze het gebouwenbestand van de VOH kunnen versterken, dat maakte destijds niet uit voor de bekostiging. Binnen het nieuwe bekostigingssysteem krijgt een school per permanente nevenvestiging een vaste voet in plaats van een vaste voet per brinnummer. Tijdelijke nevenvestigingen krijgen geen vaste voet. Deze verandering behelst jaarlijks voor VOH zo'n omvangrijk bedrag, dat het noodzakelijk was om in de onderhandelingen met de andere schoolbesturen deze omzettingen binnen te halen. Naar aanleiding hiervan wordt gevraagd of er voor de locatie Nieuwe Duinweg een apart brinnummer komt, want dat is nu in de praktijk erg onhandig. Het bestuur zou wel graag een apart brinnummer hiervoor hebben, maar dat is de huidige regelgeving niet mogelijk. De verwachting is wel dat de brinnummers op termijn met het nieuwe bekostigingssysteem minder belangrijk worden.

De GMR geeft unaniem een positief advies en complimenteert het bestuur met het behaalde resultaat.

1c) Bestuurlijke consultatie

Een korte notitie wordt rondgedeeld. Arno Peters geeft een toelichting en uitleg. Het CvB van VOH neemt deel aan tranche 5 van de Collegiale Bestuurlijke Visitatie. Op 20 en 21 januari 2020 komt de visitatiecommissie, bestaande uit leden van andere schoolbesturen uit het land bij VOH op bezoek voor een collegiale visitatie. In de notitie is het tijdsschema van de visitatie opgenomen. De commissie spreekt met de Raad van toezicht, een afvaardiging van rectoren en directeuren, een aantal medewerkers van het bestuursbureau en afgevaardigden van de GMR. Het gesprek met de GMR is gepland op 21 januari om 14.00 uur. Er wordt op dat moment een beroep gedaan op 10 leden van de GMR. Arno Peters stemt de organisatie hiervoor af met de voorzitter van de GMR.

Alle besturen aansloten bij de VO-Raad participeren in de visitaties. Het CvB van VOH maakt deel uit van de visitatiecommissie die in december de stichting Montessori Scholengemeenschap in Amsterdam en Stichting Meridaan College in Amersfoort bezoekt.

Gevraagd wordt wat het bestuur verwacht op te halen bij de andere visitaties. Het CvB is zelf ook benieuwd naar het verloop van de visitaties in december bij de andere besturen en zegt toe de ervaringen terug te koppelen aan de GMR.

Tekstuele opmerkingen worden meegenomen.

1d) Glaslokaal

Peter van Laarhoven vertelt dat Stichting Glaslokaal heeft gevraagd of SVOH deelnemer wil worden van de stichting. Stichting Glaslokaal levert glasvezelkabelverbindingen en internet voor scholen. Opzet was destijds dat alle schoolbesturen zouden participeren. Lucas, Spinoza, Mondriaan en Haagsche Scholen hebben dat toen gedaan. SVOH heeft dat toen niet gedaan, daar was destijds ook geen noodzaak toe. De scholen van VOH konden wel zelf een contract afsluiten bij Glaslokaal. Acht van de tien scholen van de stichting maken hier gebruik van. Aanbestedingstechnisch kan de Stichting Glaslokaal vanaf medio 2020 niet langer contracten afsluiten met externe partners. Dit betekent dat Stichting Glaslokaal alleen kan leveren aan deelnemers. Als SVOH deelnemer wordt betekent het dat er voor acht scholen niets verandert in de voorziening, maar Dalton Den Haag en HML moeten overgaan op Glaslokaal. Als SVOH geen lid wordt moeten de acht scholen, die er nu gebruik van maken, een andere leverancier zoeken.

Alle aspecten worden in kaart gebracht en binnenkort komt het bestuur met een notitie. Het bestuur wil voor de kerstvakantie hierover een besluit nemen.

1e) OPR

In een eerdere vergadering is informatie over de OPR verstrekt. Er zijn twee vacatures voor afvaardiging vanuit SVOH. Twee leden van de GMR, een ouder en een personeelslid, melden zich aan als kandidaat voor de OPR. Onduidelijk is hoe het zit met de participatie van een ouder van het Dalton, die aanwezig is bij de vergaderingen zonder dat hij officieel

als afgevaardigde van SVOH is benoemd. Arno Peters zoekt dit met de voorzitter van de GMR uit.

2. Verslagen vorige vergaderingen

a) Conceptverslag GMR vergadering 1 juli 2019

Ad pag. 3. N.a.v. het lerarentekort vraagt de GMR hoe het staat met de inventarisatie van het lerarentekort bij SVOH. Arno Peters geeft aan dat de rector van de school een overzicht heeft en dat kan besproken worden in de MR van de scholen.

Ad pag. 3. N.a.v. de inschrijvingen meldt Arno Peters dat na 15 oktober de exacte inschrijving bekend zijn.

Tekstueel: “pverschuiving” veranderen “verschuiving”.

Geen opmerkingen. Het verslag wordt onder dankzegging vastgesteld.

b) Verslag GMR vergadering 17 juni 2019

De opmerkingen in de vorige vergadering n.a.v. de notulen zijn verwerkt. Het verslag wordt vastgesteld.

3. Verkorte notulen R&D 22 mei 2019

Ad pag 2. Gevraagd wordt of de scholen bij de inhuur van personeel slechts gebruik mogen maken van één partij/bureau. Peter van Laarhoven legt uit dat we een raamovereenkomst hebben met drie partijen voor de inhuur voor onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel. Eerst wordt geprobeerd een vacature op de reguliere weg te vervullen, lukt dat niet dan worden deze partijen ingeschakeld.

Verder geen opmerkingen.

4. Personeel en Financiën

4a) Jaarrekening en verslag 2018

De leden van de GMR hebben het document ontvangen. Ron van der Kruit meldt dat geconcludeerd kan worden dat SVOH een financieel gezonde organisatie is.

Naar aanleiding van een vraag over de boekwaarde in de tabel op pagina 102 verduidelijkt Ron van der Kruit waarom de waarden aan het begin en het eind van het jaar gelijk zijn.

Verder geen vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van de jaarrekening en jaarverslag 2018

4b) Samenstelling GMR per 1 september

De secretaris heeft de vraag over de samenstelling per school uitgevraagd bij de zittende leden. De wijzingen in de bezetting wordt met Esther Gelpke afgestemd.

4c) Kaderagenda 2019-2010

Twee data zijn niet correct. De data worden nagekeken en gecorrigeerd. Het verzoek of het mogelijk is om de laatste vergadering naar een week later te verplaatsen wordt uitgezocht.

4d) Collectieve ziektekostenverzekering

Momenteel is er een collectieve ziektekostenverzekering voor medewerkers bij CZ met een korting van 10% op de premie. In januari moet er een nieuw contract worden afgesloten. Volgend jaar is de korting maximaal 5%. Het bestuur heeft een marktverkenning laten uitvoeren door een deskundig bureau. Hieruit komen CZ en Zilveren Kruis als meest aantrekkelijke partijen, met name door de preventieve activiteiten die zij aanbieden. Binnenkort vinden er gesprekken plaats met beide partijen. Peter van Laarhoven vraagt wie van de GMR-leden wil aansluiten bij deze gesprekken. Twee leden melden zich. In november moet de eventuele overstap naar een nieuwe verzekering gemaakt worden.

Gevraagd wordt of een collectieve verzekering de moeite is, als de korting zo gering is. Peter van Laarhoven geeft aan dat iedereen vrij is om te kiezen, maar dat SVOH als werkgever medewerkers de mogelijkheid willen bieden. In de preventieve sfeer is het een aantrekkelijk polis.

5. Extra agendapunt

Wijzigingsvoorstellen Reglement MR

De secretaris van de GMR heeft een wijziging aangebracht bij artikel 3. Er wordt ingestemd met de wijziging. De wijziging wordt opgenomen in het document en daarna als definitieve versie aan de GMR-leden en R&D verstuurd.

6. Wat verder ter tafel komt, rondvraag en sluiting

Op 1 januari 2020 komt er een nieuwe regeling voor leasefietsen. Gevraagd wordt of het bestuur wil uitzoeken of er mogelijkheden zijn. Het bestuur stemt in dit uit te zoeken.

Gevraagd wordt of SVOH iets doet met het generatiepact. Peter van Laarhoven legt uit dat er o.a. i.v.m. het lerarentekort geen generieke maatregel is voor de scholen. Uiteraard kan er in individuele situaties in voorkomende gevallen een maatwerkoplossing geboden worden.

Vanuit de PMR van het Dalton is meegegeven dat het tijdstip van de ICT-nascholing, aan het einde van dag, ongunstig is. Arno Peter geeft aan dit te begrijpen, maar er is een zorgvuldige afweging gemaakt en voor dit tijdstip gekozen.

Arno Peters dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst (A of B)

	Wat	Wie
A	Kolom toevoegen aan examenoverzicht	Secr.
A	Afstemming afvaardiging van GMR bij de bestuurlijke consultatie in januari 2020	CvB+vz GMR
A	Deelname OPR – afstemming met nieuwe kandidaat leden en uitzoeken st.v.z. huidige (onofficiële) afvaardiging vanuit Dalton Den Haag	CvB
A	Samenstellingslijst GMR afstemmen	Secr.
A	Kaderagenda aanpassen + mogelijkheid onderzoeken of de laatste vergaderdatum een week later kan plaatsvinden.	Secr.
A	Aanpassen document reglement MR'en en verzenden aan GMR	CvB+Secr
A	Mogelijkheden Lease fiets uitzoeken	CvB