



**Verslag van het overleg van het
College van bestuur van de Stichting Voortgezet Onderwijs Haaglanden met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
2 december 2019 op Johan de Witt Scholengroep, Zusterstraat**

Aanwezig:

namens de GMR:

Peter van den Boom, Jeroen Kranenburg (Dalton Den Haag), Bram Mens en Anneke Freeke (De Einder), King Ling en Castor Smiet (Gymnasium Haganum), Jet van der Steen en Sophie Bravenboer (HML), Marloes den Heijer, Angelos Aroutounian en Corrina Hoorenman (Johan de Witt Scholengroep), Jeanette Rontberg, Ronald Hofmeester en David Kools (Lyceum Ypenburg), Ruben Schwartz (Maerlant-Lyceum), Robert van der Zwart (Maris College), Maarten Honkoop en Joost de Nijs (Rijswijks Lyceum/Van Vredenburg College), Marianne van Horssen (Segbroek College)

namens SVOH:

Arno Peters (CvB, tevens voorzitter), Peter van Laarhoven (CvB), Ron van der Kruit (BMO), en Esther Gelpke (BMO, tevens verslag);

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Arno Peters opent de vergadering en heet een ieder welkom. De agenda wordt vastgesteld.

De voorzitter van de GMR geeft een samenvatting van de voorvergadering van de GMR.

- Er is een scholing van het LAKS en Aob geweest voor MR-leden. De aanwezigen waren tevreden over de inhoud van de training. Tobi Versteeg gaat op termijn Jeroen Kranenburg vervangen en heeft de training bijgewoond.
- Vanuit de leerlingenraad van de Johan de Witt scholengroep zijn er vragen over het beleid rondom het gescheiden inzamelen van afval op de scholen. De heer Peters geeft aan dat een aantal scholen heel actief met milieuproblematiek bezig is. Afgesproken wordt dat iedere afvaardiging bij de eigen school navraag doet naar de ervaringen op het gebied van het inzamelen van gescheiden afval of andere milieumaatregelen. Dit onderwerp de volgende vergadering agenderen.
- In de voorvergadering is gesproken over het onderwerp pesten met name pesten via sociale media. Dit onderwerp wordt met regelmaat ingebracht door de leerlingenraad.
- Gevraagd wordt of er onderzoek gedaan is of gaat plaatsvinden bij SVOH naar de loonkloof. Verdienen mannen en vrouwen hetzelfde binnen de stichting? De heer Van Laarhoven geeft aan dat daar geen onderzoek naar is gedaan. Medewerkers van SVOH worden ingeschaald op basis van achtergrond, ervaring en loonsituatie van een vorige

functie. Voor mannen en vrouwen wordt dezelfde systematiek gehanteerd. In de vergadering wordt besproken, op basis van een onlangs verschenen artikel, dat blijkt dat er onopgemerkt toch verschillen zijn bij verschillende bedrijven. Vanuit de GMR komt het verzoek om te onderzoeken of er bij SVOH toch verschillen zouden kunnen zijn tussen mannen en vrouwen. Het krantenartikel wordt toegestuurd en het bestuur zal hier nader naar kijken.

- Het fietsleaseplan is aan de orde geweest. De heer Van Laarhoven meldt dat het bestuur de mogelijkheden onderzoekt voor een cafetariamodel voor secundaire arbeidsvoorwaarden. Het bestuur wil zorgvuldig onderzoeken wat wenselijk en wat uitvoerbaar is. Naar verwachting komt er in de loop van 2020 een voorstel ter bespreking in de GMR.

Mededelingen vanuit het bestuur:

1a) Het nieuwe Strategisch beleidsplan

Vorige vergadering is de GMR geïnformeerd over de planning van de activiteiten. De definitieve data zijn nu bekend. Medewerkers krijgen een uitnodiging mee te denken over het nieuwe beleidsplan. Voor medewerkers is op 13 en 14 januari 2020 is een toekomstcafé georganiseerd. De heer Peters geeft aan dat een grote opkomst belangrijk is. Daarnaast is op 3 februari 2020 een toekomstcafé voor ouders van ouderraden van de scholen. De schoolleiding stuurt deze week de brief met de uitnodiging. Op 6 februari 2020 is de leerlingenconferentie. Per school wijst de schoolleiding tien leerlingen aan om mee te praten. Na deze bijeenkomsten volgen nog een aantal bijeenkomsten om toe te werken naar conclusies, die gezamenlijk belangrijk gevonden worden. De verwachting is dat rond mei 2020 het nieuwe beleidsplan klaar is.

Gevraagd wordt of het oude beleidsplan geëvalueerd is/wordt. Arno Peters geeft aan dat de schoolleiding dat inmiddels heeft gedaan en hierbij de MR betrokken heeft. Als dat niet is gedaan moeten de MR-leden de schoolleiding daarop aanspreken.

1b) Internationale onderwijs

De bijlagen ontbraken bij de notitie, deze wordt ter vergadering uitgedeeld. Tijdens de vorige vergadering was nog niet duidelijk of SVOH een Internationale school zou starten. Inmiddels, zoals toegelicht in de notitie, is besloten dit nog niet te doen. Arno Peters licht toe dat het starten onverantwoord was op basis van de nieuwe prognoses van leerlingenaantallen.

Gevraagd wordt hoe serieus de prognoses genomen kunnen worden als het verschil zo groot is. Arno Peters legt uit dat ten tijde van de eerste prognose voor de aanvraag van de IVGO de database beperkt was gevuld en daar zijn in de loop der tijd steeds meer gegevens bij gekomen. Het onderzoek is door hetzelfde bureau gedaan. SVOH heeft er verstandig aan gedaan een tweede onderzoek te laten uitvoeren.

Mochten er op basis van de stukken nog vragen zijn, kunnen die altijd gesteld worden.

1c) Bestuurlijke consultatie

Zoals eerder gemeld vindt op 20 en 21 januari van 2020 de bestuurlijke visitatie plaats. De commissie zal op 21 januari met een aantal leden van de GMR in gesprek gaan. De secretaris van de GMR heeft deze informatie gedeeld en een vijftal GMR-leden zijn tijdens dit gesprek aanwezig.

1d) Glaslokaal

Peter van Laarhoven licht de notitie toe. In 2004 is de stichting Glaslokaal gestart. Het was destijds niet nodig voor SVOH om te participeren. Het is het niet langer mogelijk voor de stichting Glaslokaal om contracten aan te gaan met externen, maar mag vanaf 2020 alleen nog diensten leveren aan de participerende partijen. Dit heeft te maken met de aanbestedingsregelgeving. Dat betekent dat als SVOH gaat participeren in de stichting twee scholen (Dalton en HML) over moeten gaan op diensten van Glaslokaal. Acht scholen van SVOH hebben inmiddels een contract met Glaslokaal. Zij zijn tevreden over de dienstverlening en willen dit continueren. De kwaliteit is goed en prijzen zijn gunstig. Er is goed door ICT-deskundigen naar gekeken en er de juridische implicaties zijn zorgvuldig onderzocht. Het bestuur wil aansluiten bij Stichting Glaslokaal en vraagt de GMR om instemming.

Gevraagd wordt of er nog negatieve punten zijn. Peter van Laarhoven legt uit dat het voor HML en Dalton een overgang is, maar de overstap zal vanuit BMO begeleid worden. Gevraagd wordt wat de levensduur is van de infrastructuur. Dat is uitgezocht en de infrastructuur biedt ook in de toekomst voldoende mogelijkheden. Het glasvezelnetwerk is aangelegd. De founding fathers willen graag dat SVOH participeert en zodoende inbesteder wordt. Hoe meer schoolbesturen meedoen, hoe meer voordelen dat oplevert voor het delen van kosten en deskundigheid.

Gevraagd wordt hoe de structuur van de stichting is. Peter van Laarhoven geeft aan dat stichting een Raad van inbesteders heeft. Eén van de bestuurders van SVOH zal zitting nemen in de Raad van inbesteders. Ook in de technische commissie zal vertegenwoordiging zijn vanuit SVOH. De Raad van inbesteders kiest het bestuur. Het besluitvormend orgaan is de Raad van Inbesteders. Er is een projectleider ingehuurd en andere diensten zijn uitbesteed aan andere partijen. Inmiddels is gebleken dat deze constructie goed werkt. De notitie is in de vergadering van rectoren en directeuren besproken. De rectoren en directeuren zijn akkoord met het voornemen om aan te sluiten bij Glaslokaal. De GMR stemt unaniem in met aansluiting van SVOH bij stichting Glaslokaal.

1^e) Examenuitslagen incl. 3^e tijdvak

Opgemerkt wordt dat in deze weergave het resultaat van de leerlingen die een gespreid examen doen niet zichtbaar is. Met Anne Segeren wordt opgenomen hoe we dit op een duidelijke manier kunnen gaan weergeven.

De studiedag van de GMR op zaterdag 18 januari 2020

De voorzitter van de GMR en Arno Peters hebben het programma besproken. Het is alleen een ochtendprogramma. De voorzitter van de VO Raad, heer Rosenmöller, geeft een presentatie over de toekomst van het onderwijs. Deze discussie past in het traject van het nieuwe strategisch beleidsplan. Arno Peters stuurt de GMR-leden vooraf een notitie ter voorbereiding op het gesprek met de heer Rosenmöller. De voorzitter van de GMR vraagt de GMR-leden de notitie goed te lezen om zo goed te kunnen participeren in de discussie.

2. Verslagen vorige vergaderingen

2a) Conceptverslag GMR vergadering 8 oktober 2019

Tekstueel:

Pag 1. Joost Nijs corrigeren in Joost de Nijs.

Naar aanleiding van:

Pag 3. Ad 1c. Tien leden van de GMR worden vijf leden die in gesprek gaan met de visitatiecommissie op 21 januari 2020.

Pag 4. Ad 4a. Inmiddels is SVOH de 14.000 leerlingen gepasseerd.

Pag 6. Actielijst:

Mogelijkheden Leasefiets - Bij het onderzoek naar het mogelijk in te voeren cafetariamodel voor secundaire arbeidsvoorwaarden wordt dit meegenomen.

Deelname OPR - afvaardig Dalton. Het antwoord van het SWVB is er nog niet. Arno Peters vraagt dit opnieuw na.

Het verslag wordt onder dankzegging vastgesteld.

b) Verslag GMR vergadering 1 juli 2019

De opmerkingen in de vorige vergadering n.a.v. het verslag zijn verwerkt. Het verslag is vastgesteld.

3. Verkorte notulen R&D 3 juli 2019

Naar aanleiding van de notulen:

Gevraagd wordt waar de externe communicatieadviseur voor is. Ron van der Kruit legt uit dat Erwin Dijkman, van Bex Communicatie, ingeschakeld wordt voor crisiscommunicatie bij een calamiteit. Hij heeft met alle rectoren en directeuren op de scholen kennisgemaakt. Hij is 24 uur per dag bereikbaar voor R&D en bestuur als er zich een calamiteit voordoet en hij begeleidt dan de communicatie met verschillende partijen.

Gevraagd wordt of het bestuur tevreden is over de samenwerking met De Baak in het MDP-traject. Arno Peter meldt dat de SVOH niet tevreden was en de samenwerking heeft beëindigd. Momenteel zoekt het bestuur naar een andere organisatie om het traject mee voort te zetten.

4. Personeel en Financiën

a) Afrekening schooljaar 18-19 en aangepaste begroting

Ron van der Kruit licht de onderliggende stukken toe.

In 18/19 is resultaat hoger, dan vorig jaar begroot. Het hogere resultaat komt door de toename van de personele lumpsum en de additionele ontvangsten vanuit het Samenwerkingsverband en de subsidies van het Rijk in de laatste periode van het jaar. Het was te laat voor de scholen om dit jaar nog iets met de additionele middelen te doen. Dat extra geld wordt toegevoegd aan het weerstandvermogen van de school. Bij sommige scholen is in een aantal gevallen gekozen om een deel van het geld mee te nemen naar 19/20.

SVOH staat er financieel goed voor. Het hogere resultaat is o.a. de aanleiding om te besluiten in 19/20 ruimer te begroten. Om de scholen handvatten te geven om ruimer te begroten zijn in de kaderbrief een aantal thema's en speerpunten voor de begroting benoemd. Doel is om op stichtingsniveau uit te komen op een weerstandsvermogen van 10%.

GMR vraagt uitleg over het negatieve weerstandsvermogen van De Einder. Ron van der Kruit legt uit dat besloten is om aan het begin van dit schooljaar de nieuwe schoolleiding met een schone lei te laten beginnen. Het eigen vermogen is naar nul gebracht. Er liggen mooie

plannen om de leerlingenaantallen aan te trekken en de kwaliteit van de school te verbeteren.

In december komt het Convenantsgeld beschikbaar. Peter van Laarhoven meldt dat deze extra middelen in 2020 en 2021 worden ingezet. Deze gelden zijn niet structureel en het bestuur wil zorgvuldig een besluit nemen over de wijze van besteding. Het geld kan bijvoorbeeld omgeslagen worden naar de scholen en ingezet voor een school specifiek doel. Het mogelijk om in te zetten op een thema op stichtingsniveau, zoals het lerarentekort. Of een combinatie van school- en stichtingsniveau. In het convenant is vastgelegd dat het personeel betrokken moet worden bij de inzet van de gelden. Arno Peters geeft aan dat de juiste besteding van de convenantsgelden geen simpele opgave is en het bestuur gaat met de schoolleiding de mogelijkheden verkennen. Het bestuur komt hier in de GMR nog op terug. Gevraagd wordt of de inzet van de convenantsgelden meegenomen zijn in het gesprek over het strategisch beleidsplan. Een aantal thema's waaraan gedacht wordt om de middelen voor in te zetten, zoals het lerarentekort, komen zeker terug in bij het nieuwe strategisch beleidsplan, geeft Arno Peters aan.

b) Samenstelling GMR

Mevrouw Mulder van het Segbroek College is geen plaatsvervangend lid meer. Waarschijnlijk komt er een wisseling in de leerling/ouder geleding van het Segbroek College. De secretaris van de GMR attendeert alle leden erop dat er bij een aantal scholen plaatsvervangende leden ontbreken en vraagt actief plaatsvervangende leden te werven.

c) Kaderagenda GMR

Het programma van de studiedag op 18 januari begint om 9.00 uur.

d) Collectieve ziektekostenverzekering

Zoals in de vorige vergadering toegelicht is er een marktverkenning gedaan. Hieruit zijn twee mogelijke verzekeraars naar voren gekomen. Vervolgens zijn er gesprekken gevoerd met de potentiële aanbieders, twee GMR leden en het bestuur. Dit heeft geleid tot de keuze voor CZ als collectieve zorgverzekeraar m.i.v. januari 2020. Hierover is een mailbericht naar de medewerkers verstuurd. Het is de medewerkers vrij, voor 1 januari, zelf een afweging en keuze te maken.

GMR vraagt wat er wordt gedaan aan de promotie van de verzekering. Peter van Laarhoven geeft aan dat promotie voornamelijk bij de zorgverzekeraar zelf ligt. Er zijn flyers beschikbaar op de school en op een aantal scholen heeft CZ een informatiestand neergezet.

Aanvullend punt: Het bericht over de WKR

Peter van Laarhoven onderschrijft dat het bericht over de WKR complex was. Helaas was het niet mogelijk om deze ingewikkelde regel op eenvoudige wijze te duiden. Voorheen mocht het bestuur gewoon het bedrag onbelast uitbetalen, echter vanaf nu is het bestuur verplicht alle medewerkers expliciet te vragen of zij dit wensen. Het is belangrijk dat alle medewerkers een positief reply op de e-mail geven. Medewerkers die niet reageren missen een eventueel financieel voordeel. Het bestuur vraagt de leden van de GMR om collega's hierop te attenderen. Tot 6 december is er gelegenheid om te reageren.

6. Wat verder ter tafel komt, rondvraag en sluiting

GMR vraagt de vergaderstukken eerder toe te sturen. Doel is om de stukken twee weken voor de vergadering te versturen. Excuses dat dit deze keer niet gelukt is, dat kwam mede door de planning van de R&D vergadering kort op de GMR vergadering.

GMR vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot de invoering van de gegevens in RIO. Arno Peters antwoordt dat de nieuwe manier van registeren, via Magister, het meest complex is voor Johan de Witt Scholengroep en het Maris College. Samen met deze scholen wordt hard gewerkt in de voorbereiding. De betrokkenen op alle scholen worden snel op de hoogte gebracht over verdere stappen.

Gevraagd wordt of er ook iets gaat veranderen aan de Brinnummers. Er komt binnenkort een nieuwe bekostigingssysteem en of dat op termijn nog iets betekent voor de Brinnummers is nu nog niet duidelijk. Meer informatie over het nieuwe bekostigingssysteem volgt zodra er meer bekend is.

Arno Peters dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst (A of B)

	Wat	Wie
A	In het examenoverzicht gespreid tentamen zichtbaar maken. Bespreken met Mw. Segeren	CvB
A	Deelname OPR –uitzoeken st.v.z. huidige (onofficiële) afvaardiging vanuit Dalton Den Haag	CvB
A	Navragen op scholen wat het beleid is / acties zijn m.b.t. gescheiden afval inzamelen	GMR
A	Notitie rondsturen t.b.v. de GMR Studiedag – gevolgd door het programma van de studiedag op 18 januari 2020	CvB
A	Collega's attenderen op de reply op het WKR mailbericht	GMR
A	n.a.v. Artikel Loonkloof - Verdiepen of onderzoek nodig is	CvB