



**Concept verslag van het overleg van het
College van bestuur van de Stichting Voortgezet Onderwijs Haaglanden met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
16 april 2020 Online via MS Teams**

Aanwezig

namens de GMR:

Jeroen Kranenburg (Dalton Den Haag), Bram Mens en Anneke Freeke (De Einder), King Ling en Castor Smiet (Gymnasium Haganum), Jet van der Steen en Sophie Bravenboer (HML), Marloes den Heijer en Angelos Aroutounian (Johan de Witt Scholengroep), Jeanette Rontberg, Ronald Hofmeester en David Kools (Lyceum Ypenburg), Ruben Schwartz en Corine Arnold (Maerlant-Lyceum), Robert van der Zwart (Maris College), Maarten Honkoop en Joost de Nijs (Rijswijks Lyceum/Van Vredenburg College), Marianne van Horssen (Segbroek College)

namens SVOH:

Arno Peters (CvB, tevens voorzitter), Peter van Laarhoven (CvB), Ron van der Kruit (BMO), en Esther Gelpke (BMO, tevens verslag);

namens R&D:

Hanneke ten Hove (rector Haganum)

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Arno Peters opent de vergadering en heet een ieder welkom. De agenda wordt vastgesteld.

Mededelingen vanuit het bestuur:

1a) Coronavirus

Op 15 maart is besloten de scholen te sluiten. In verband met het Coronavirus heeft het CvB besloten ook de schoolreizen, die gepland stonden voor het schooljaar 19/20 te annuleren. Vanaf 16 maart zijn de scholen gesloten en is in een sneltreinvaart ingezet op het op afstand leren. Met vallen en opstaan is dat goed gelukt. Een groot probleem bleek dat veel leerlingen thuis niet de beschikking hadden over een device of een internetverbinding. Het CvB heeft voorafgaand aan het landelijke besluit direct 1200 laptops en een aantal internetabonnementen beschikbaar gesteld uit eigen middelen. Het CvB neemt diep de pet af voor wat er in twee weken tijd op de scholen is gerealiseerd met het afstandsleren. Duidelijkheid over de examens is enige tijd later gekomen. De slaag-zakregeling is inmiddels gepubliceerd. Er is een mogelijkheid om binnen de examenregeling aanpassingen te doen. Voorop staat dat de kwaliteitscriteria niet uit het oog mogen worden verloren.

Een ander aandachtspunt is de overgang van leerjaar x naar leerjaar y. Binnen het rectoren- en directeurenoverleg is hierover uitgebreid gesproken. De criteria die daarbij een rol spelen moeten helder zijn. De komende periode wordt dit op schoolniveau verder uitgewerkt.

Aankomende dinsdag komt het kabinet met nieuwe mededelingen en zal duidelijk worden of de scholen open gaan of niet. Als dinsdag meer bekend is kunnen de scholen gaan nadenken over mogelijke scenario's. Hoe het onderwijs te organiseren met in achtname van de richtlijnen van het RIVM, zodat iedereen veilig naar school kan. De gezondheid van leerlingen en medewerkers staat voorop.

Als de situatie niet snel verandert zullen leerlingen achterstand oplopen. De achterstanden zullen verschillend uitpakken voor de verschillende groepen leerlingen. De Onderwijsraad heeft een aantal voorstellen gedaan voor de aanpak van die opgelopen achterstand. Scholen moeten zich erop voorbereiden dat er additionele maatregelen nodig zijn om de leerlingen op het juiste niveau te brengen. Dat zal extra inspanning en extra kosten met zich meebrengen en duurt naar verwachting tot ver in het volgend schooljaar.

GMR vraagt of er voldoende aandacht is op de scholen voor de mentale gezondheid van leerlingen. Gesignaleerd is onder medeleerlingen dat zij met zichzelf in de knoop dreigen te raken. Een GMR-lid vindt dat hier aandacht voor moet zijn. Dat het welbevinden van leerlingen en docenten een belangrijk punt van aandacht is, wordt onderstreept. Zeker in de huidige situatie waarin je op jezelf wordt teruggeworpen. Op alle scholen is er regelmatig contact van de mentoren met de leerlingen. Vanuit school en leerplicht wordt daar waar nodig zorg aan leerlingen geboden. Leerlingen moeten ook zelf aangeven als ze problemen met de situatie ervaren, anders kan er geen hulp worden ingezet. Er is veel aandacht voor het contact met leerlingen. Centraal wordt bij VOH goed bijgehouden met hoeveel leerlingen er geen contact is. Geadviseerd wordt de website: www.gripopjedip.nl met waardevolle tips voor jongeren.

1b) Samenstelling Raad van Toezicht

Mevrouw Jaswina Bihari-Elahi is benoemd als nieuw lid van de Raad van Toezicht. De GMR heeft eerder aangegeven ook onderwijskundige expertise van belang te vinden voor de RvT. Bij de keuze van de kandidaten, ondersteund door het bureau Colourful people, is daar rekening mee gehouden. Mevrouw Bihari-Elahi is onderzoeker bij het Lectoraat Grootstedelijke Ontwikkelingen en docent op de Haagse Hogeschool. Zij heeft kennis van het onderwijs en de culturele verschillen in de stad.

1c) Het nieuwe strategisch beleidsplan

In januari en februari zijn er bijeenkomsten geweest met medewerkers, ouders en leerlingen. In maart is een digitale enquête uitgezet. Ca. 600 mensen hebben hierop gereageerd. De uitkomsten waren in lijn met de opbrengsten uit de bijeenkomsten over de scenario's. De planning staat nu on-hold, dat betekent voor een aantal scholen ook dat de schoolplannen on-hold staan. Zodra het weer mogelijk is, gaat het bestuur verder met het strategisch beleidsplan. Mogelijk is het plan pas in oktober klaar i.p.v. van voor de zomervakantie.

1d) Protocol Cameratoezicht

Ron van der Kruit licht de notitie toe en reageert puntsgewijs op de vragen die de GMR vooraf op schrift heeft gesteld.

- De toevoeging "Na vaststelling vervallen alle andere protocollen" wordt opgenomen.
- Geluid bij de beelden. Dit protocol gaat alleen over beelden. Indien nodig komt er een passend protocol voor audio.
- De opmerking over de inrichting van de systemen is waardevol. Dit zijn voorwaarden waar alle scholen aan moeten voldoen.
- Het is inderdaad tijdrovend om met twee mensen de beelden te bekijken, maar dat is een wettelijke regel.
- De ruimtes zijn niet expliciet genoemd om een uitputtende lijst van specifieke ruimtes te voorkomen. Het protocol geldt voor alle ruimtes. Het spreekt voor zich dat in de genoemde ruimtes geen camera's zijn. Je mag nooit opname maken in toilet en douches etc.
- Controle van het cameraprotocol gebeurt door de security officers (FG-er). Deze functionarissen handelen in het verlengde van het bestuur. De FG-er bepaald of het incident opgeschaald moet worden naar het bestuur. Dit is in het verlengde van wat is afgesproken bij de regels rondom de AVG. Dit loopt bijvoorbeeld parallel met de acties bij datalekken, waarbij in eerste instantie op school wordt beoordeeld hoe ernstig de situatie is en of er opgeschaald moet worden naar het CvB. Er is een lijst met veertien ICT-beleidsmaatregelen die zijn uitgewerkt met de FG-ers.

Een GMR-lid geeft aan dat uit deze notitie blijkt dat het bestuur hier al langer mee bezig is. De functionaris security offer of de beleidsmaatregelen m.b.t. de AVG en het cameraprotocol is niet op elke school even bekend of niet in elke MR voldoende aan de orde geweest. Aangegeven wordt door de GMR-leden dat de AVG maatregelen en het cameraprotocol op andere scholen wel bekend is en breder is gedeeld. Afgesproken wordt dat het protocol eerst in de scholen waar dat nog onvoldoende gebeurt is met de eigen MR wordt besproken en dan daarna ter instemming wordt geagendeerd op de overlegvergadering van de GMR van juni. Afgesproken wordt ook dat indien er nog opmerkingen over het protocol zijn, die voorafgaand aan de

vergadering aan Ron van der Kruit worden gestuurd. Ron van der Kruit biedt aan om bij de MR-en een toelichting te geven over de hele route die gevolgd is rondom de AVG-beleidsmaatregelen. Gevraagd wordt of het afnemen van online toetsen en het meekijken in computers ook onder dit protocol valt. Dit valt niet onder dit protocol, maar wordt in de toekomst onderzocht.

1e) Tevredenheidspeilingen

De tevredenheidsonderzoeken zijn afgenomen bij personeel, leerlingen en ouders. Over het algemeen komt er bij alle onderzoeken voor de scholen een positief beeld uit. Afgesproken is dat de schoolleiding met de MR bespreekt wat er van de positieve en negatieve trends te leren valt. Het CvB heeft met de rectoren en directeuren ingezoomd op de personeelstevredenheidsonderzoeken. Geconstateerd is dat het met de werkdruk beter gaat, maar dat de piekbelasting nog hoog is. Een ongewenste ontwikkeling is dat het ziekteverzuim toeneemt. Het CvB onderzoekt samen met rectoren en directeuren wat preventief mogelijk is. Het CvB benadrukt dat het voor MR belangrijk is om goed kennis te nemen van de uitkomsten van de tevredenheidspeilingen. Een GMR-lid merkt op dat de vragen voor bepaalde doelgroepen te moeilijk waren, dit vervuilt de mogelijke uitkomst bij een aantal scholen. Arno Peters geeft aan dat dit een terugkerend punt is, een commissie heeft vooraf naar de vragen gekeken en er is geprobeerd om de vraagstelling eenvoudiger te maken.

1f) Afvalscheiding – acties per school

Afgesproken wordt dit agendapunt te verplaatsen naar een moment wanneer de overlegvergadering weer fysiek kan plaatsvinden. Bij dit agendapunt inventariseren en delen alle vertegenwoordigers van scholen wat er op school aan milieu-interventies en initiatieven zijn, zoals afvalscheiding etc.

Extra mededeling

De rectoren van het HML en LY vertrekken bij SVOH. Mevrouw Conny van der Zande wordt per 1 augustus 2020 de nieuwe rector op het HML. Deze vacature is intern ingevuld, dit was de uitdrukkelijke wens van de schoolleiding en is in goed overleg met de MR is voor deze procedure gekozen. De vacature bij LY is ook vervuld en na de meivakantie wordt de naam van de nieuwe rector bekend gemaakt.

2. Verslagen vorige vergaderingen

2a) Conceptverslag GMR vergadering 5 februari 2020

Naar aanleiding van het verslag merkt een GMR-lid op dat de namen zijn genoteerd in het verslag. Afgesproken was dat er geen namen in de notulen zouden worden opgenomen. Opgemerkt wordt dat dit alleen geldt voor leden van de GMR en niet voor functionarissen van SVOH. Alle punten uit de actie- en besluitenlijst zijn afgehandeld. Het verslag wordt vastgesteld.

2b) Vastgesteld verslag GMR vergadering 2 december 2019

Opmerkingen in de vorige vergadering n.a.v. het verslag zijn verwerkt. Het verslag is vastgesteld.

2c) Vastgesteld verslag Studiedag GMR 18 januari 2020

Opmerkingen in de vorige vergadering n.a.v. het verslag zijn verwerkt. Het verslag is vastgesteld.

3. Verkorte notulen R&D 27 november 2019

Naar aanleiding van de notulen zijn er geen opmerkingen.

4. Personeel en financiën

4a) Convenantsgelden

De notitie wordt kort toegelicht. Zoals in de kaderbrief eerder is aangegeven ziet het CvB het als een mogelijkheid om de gelden gedeeltelijk centraal in te zetten voor tijdelijk extra facilitering en ondersteuning van zij-instromers. De zij-instromers verminderen het lerarentekort en dragen daarmee bovendien bij aan de verlaging van de werkdruk voor het zittende personeel. Het gaat om het faciliteren in tijd gedurende twee jaar voor ca. 50 medewerkers.

De GMR geeft aan dat het om een fors bedrag gaat t.w. 50% van het totale convenantsgelden. Dit bedrag kan dan niet meer op schoolniveau worden ingezet. Het CvB geeft aan dat in een aantal besprekingen binnen PMR-en gebleken is dat het vooralsnog nog moeilijk is om een goede invulling te geven aan een incidentele inzet van deze convenantsgelden. Aangegeven wordt dat het niet in alle PMR-en specifiek is besproken. Gevraagd wordt

of er afspraken zijn met de andere schoolbesturen in Den Haag over de inzet van de convenantgelden. Het plan voor de convenantgelden is besproken is het VOP UO, maar alle schoolbesturen hebben eigen keuze gemaakt. De specifieke invullingen per schoolbestuur zijn niet bekend. Een aantal GMR-leden geeft aan dat er ook voorwaarden aan moeten worden verbonden als een zij-instromer extra gefaciliteerd wordt. De convenantgelden moeten in samenspraak met het personeel worden ingezet. Hoewel enkele leden een voorkeur hebben voor volledige inzet op de individuele scholen geeft de GMR aan wel bereid te zijn in te stemmen met het voorstel van het CvB. Arno Peters geeft aan dat in april de gesprekken voor de vacatures starten, dus het is van belang voor de scholen om snel een besluit hierover te nemen. Hij geeft ook aan het draagvlak bij het personeel van groot belang te achten. Het CvB neemt de opmerkingen mee en spreekt af om met de GMR via de mail verder over de uiteindelijke keuzes en de besluitvorming over dit onderwerp te communiceren.

4b) Kaderagenda 2020-2021

Gevraagd wordt of de vergadering van 17 mei 2021 verplaatst kan worden, omdat dit samenvalt met de eerste dag van de schoolexamens. De vraag wordt meegenomen.

4c) Leasefietsregeling

Het CvB heeft de mogelijkheden voor een leasefietsregeling onderzocht. SVOH wil hier mee verdergaan in het kader van binding van personeel, milieu- en maatschappelijke effecten. Het gaat om behoorlijke bedragen en dat betekent dat dit via een aanbestedingstraject moet lopen. Voor de voorbereidingen op het aanbestedingstraject wordt een werkgroep samengesteld. Peter van Laarhoven vraagt twee GMR-leden om deel te nemen aan deze werkgroep. Belangstellenden kunnen zich bij Peter van Laarhoven melden. De voorbereiding voor het traject worden opgestart. Echter hierbij wordt voor de investering in een Leasefietsregeling een voorbehoud gemaakt t.a.v. de impact van de coronacrisis en de mogelijke extra kosten die dat met zich meebrengt. Het besluit om definitief de leasefietsregeling in te voeren wordt genomen als er meer duidelijkheid is over investeringen die nodig zijn voor de effecten van de coronamaatregelen.

5. Wat verder ter tafel komt, rondvraag en sluiting

- Geen bijzonderheden

Arno Peters dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst (A of B)

	Wat	Wie
A	Aanpassing Cameraprotocol n.a.v. van de opmerkingen	CvB
A	Besluit inzet Convenantgelden – instemming en besluit per mail communiceren	CvB
A	Inventariseren op scholen wat het beleid is / acties zijn m.b.t. klimaat bijvoorbeeld gescheiden afval inzamelen	GMR
A	Mogelijkheid voor de verplaatsing van de overlegvergadering van 17-5-21	CvB
A	Aanmelden twee GMR-leden voor de werkgroep Leasefietsregeling	GMR