



**Verslag van het overleg van het
College van bestuur van de Stichting Voortgezet Onderwijs Haaglanden met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
5 februari 2020 op Maris College, locatie Bohemen**

Aanwezig

namens de GMR:

Peter van den Boom en Jeroen Kranenburg (Dalton Den Haag), Bram Mens (De Einder), King Ling (Gymnasium Haganum), Jet van der Steen en Sophie Bravenboer (HML), Marloes den Heijer en Angelos Aroutounian (Johan de Witt Scholengroep), Michel de Neef, Ronald Hofmeester en David Kools (Lyceum Ypenburg), Ruben Schwartz en Corine Arnold (Maerlant-Lyceum), Robert van der Zwart en Alkan Demirel (Maris College), Sander van der Leij en Joost de Nijs (Rijswijks Lyceum/Van Vredenburg College), Marianne van Horsen en Naquesty Amba (Segbroek College)

namens SVOH:

Arno Peters (CvB, tevens voorzitter), Peter van Laarhoven (CvB), Ron van der Kruit (BMO), en Esther Gelpke (BMO, tevens verslag);

namens R&D:

Hanneke ten Hove (rector Haganum)

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Arno Peters opent de vergadering en heet een ieder welkom. De agenda wordt vastgesteld.

De voorzitter van de GMR doet verslag van de voorvergadering van de GMR.

- De staking is besproken. Er was bij alle scholen veel support en een flinke opkomst.
- Het overleg met de RvT op 18 januari is geëvalueerd. Uit discussie over het lerarentekort bleek dat de ervaring in het onderwijs binnen de RvT niet breed is vertegenwoordigd. GMR vraagt of daar bij de werving van het nieuwe lid van de RvT voldoende aandacht voor is.
- Op het Onderwijspact is door personeel en leerlingen verdeeld gereageerd. Er zijn met name vragen over het concretiseren van de plannen in het licht van het personeelstekort.
- De toekomstcafés voor personeelsleden en ouders. Vanuit de personeelsgeleding wordt aangegeven dat zij de opzet vrij algemeen vonden. Verder werd er door de samenstelling van het programma tijdsdruk ervaren. Vanuit de oudergeleding wordt aangegeven dat het leuke bijeenkomst was en er geen tijdsdruk werd ervaren. Er werd richting gegeven aan de discussie, dat was de setting, maar deze was niet beperkend. Het was een nuttige discussie en goed om het geluid van de ouders te kunnen laten horen. De aanwezigen werden uitdrukkelijk uitgenodigd om creatief 'out-of-the-box' mee te denken. Voor medewerkers waren er twee bijeenkomsten. Arno Peters geeft aan dat de opkomst van medewerkers tegen viel, maar dat met name de eerste bijeenkomst heel goed is geweest. De bijeenkomst met ouders was heel nuttig.
- Een afvaardiging van de GMR heeft eind januari gesproken met visitatiecommissie in het kader van de collegiale bestuurlijke visitatie. De GMR leden zijn in de voorvergadering geïnformeerd over de inhoud en de sfeer van het gesprek. De afvaardiging van de GMR heeft in het gesprek aangegeven heel tevreden te zijn over de samenwerking met het bestuur.

Mededelingen vanuit het bestuur:

1a) Het nieuwe Strategische beleidsplan

Arno Peters vertelt wat de volgende fasen zijn in het traject naar het nieuw op te stellen Strategisch beleidsplan. De eerste drie bijeenkomsten (Toekomstcafés) met ouders en medewerkers hebben inmiddels plaatsgevonden. Donderdag a.s. is de leerlingenconferentie met 60 à 70 leerlingen van de verschillende scholen. Daarna volgt de Toekomststop voor medewerkers, ouders en leerlingen, hierover komt binnenkort een mededeling. De opbrengsten van de verschillende bijeenkomsten gaan leiden tot vier scenario's. Middels een enquête kunnen medewerkers en ouders reageren op deze vier scenario's. De uitkomsten van de enquête vormen de basis voor het wensscenario. Dit wensscenario staat centraal in de laatste bijeenkomst 'Het Transitieatelier'. Naar verwachting zal eind mei het Strategisch Beleidsplan kunnen worden vastgelegd.

1b) Bestuurlijke consultatie

De eindrapportage van de visitatiecommissie over het bestuur van SVOH was zeer positief. Tijdens de zes verschillende gesprekken met verschillende geledingen van de stichting heeft de commissie geconcludeerd dat de werkwijze van het bestuur door iedereen wordt herkend en gewaardeerd. De commissie heeft de gesprekken als prettige en open ervaren en heeft een grote betrokkenheid gezien. Het definitieve rapport wordt ter beschikking gesteld. Het bestuur van SVOH heeft zitting gehad in de commissie voor de collegiale visitatie bij twee andere schoolbesturen. Peter van Laarhoven geeft aan dat het zeer waardevol was om bij de andere besturen te kijken. De GMR vraagt of het bestuur tevreden was over de feedback op de leervragen uit de zelfevaluatie. De balans tussen sturing en autonomie van de scholen is goed en dat wordt breed gedeeld. Over de grip op de zachte kant van de organisatie werd teruggegeven vanuit de verschillende geledingen dat het bestuur daar voldoende zicht op heeft. Ook op de invulling van de maatschappelijke opdracht in de stad en in de regio is positief gereageerd.

1c) Gescheiden afval per school

Afgesproken is dat de GMR-leden voor de eigen school inventariseren wat er op het gebied van gescheiden afval is geregeld en of er wellicht andere milieumaatregelen zijn genomen op de school. De opgehaalde informatie wordt in de volgende vergadering gedeeld.

1d) (On)bevoegdheid in het Haags onderwijs

Arno Peters licht de notitie toe.

Het zijn drie categorieën die in de tabellen worden weergegeven t.w. bevoegd, benoembaar en onbevoegd. In Den Haag is het percentage onbevoegde docenten naar 4,0 gedaald. Reden hiervoor is o.a. dat in 2018 een aantal van de onbevoegde collega's in opleidingstrajecten geplaatst zijn en zodoende staan deze nu in de categorie benoembaar. De schommelingen in de getallen is niet altijd te verklaren. Vanuit de GMR wordt gevraagd waarom het percentage onbevoegd bij het VMBO hoog is. Arno Peters legt uit dat dit komt door de nieuwe vakkenstructuur in het VMBO.

2. Verslagen vorige vergaderingen

2a) Conceptverslag GMR vergadering 2 december 2019

Tekstuele wijzigingen worden genoteerd en verwerkt.

Naar aanleiding van:

Pag 1. Jeroen Kranenburg blijft aan als lid van de GMR. Toby Versteeg blijft plaatsvervangend lid.

Pag 2. De GMR vraagt aan welke andere zaken, naast het fietsleaseplan, het bestuur nog meer denkt bij de secundaire arbeidsvoorwaarden. Peter van Laarhoven geeft aan dat daar al veel andere zaken onder vallen, zoals de fietsregeling, de bedrijfsfitness, premie arbeidsongeschiktheid, etc. De GMR vraagt of een tegemoetkoming in de kosten voor parkeren voor medewerkers een mogelijkheid is. Dit in het kader van het lerarentekort en het binden van personeel. Peter van Laarhoven geeft aan dat iedere school zelf afspraken maakt met het personeel over parkeervergoedingen.

Pag 3. Bij het Dalton Den Haag is er enige onduidelijkheid over de deelname aan Glaslokaal. Peter van Laarhoven neemt dit op met de rector van het Dalton.

Pag 4. Afvaardiging van Dalton voor de OPR. Arno Peters meldt dat er ruis in de communicatie was ontstaan, maar dat er gesprekken worden gevoerd en de oplossing binnenkort komt.

Pag 4. De GMR vraagt naar de stand van zaken van de convenantsgelden. Arno Peters geeft aan dat de mogelijkheden eerst met de schoolleiding worden besproken. Vervolgens worden de mogelijke opties voorgelegd aan de MR'en en GMR. Het bestuur neemt nog geen besluit.

Het verslag wordt onder dankzegging vastgesteld.

2b) Conceptverslag Studiedag GMR 18 januari 2020

Naar aanleiding van:

Pag 2. De GMR vraagt of er al meer duidelijk is over de mogelijkheid om kinderopvang te organiseren. Arno Peters geeft aan dat als blijkt dat het combineren van werk en zorgtaken een bottleneck is, dat een rede kan zijn om de mogelijkheden te gaan onderzoeken.

Het verslag wordt onder dankzegging vastgesteld

3. Verkorte notulen R&D 2 oktober 2019

Naar aanleiding van:

Pag 2. De GMR vraagt wat de notitie van mevrouw Van Zoggel inhoudt. Arno Peters legt uit dat mevrouw Van Zoggel een notitie heeft gemaakt over onderwijsprofessionals, waarbij onderzoek is gedaan naar de mogelijkheden voor een lerarenopleiding in Den Haag. Deze notitie is besproken in het R&D overleg.

Pag 2. De GMR vraagt wie de vacatures op de website actualiseert. Geconstateerd is dat de vacatures en de daarbij vermelde getallen niet actueel zijn. Ron van der Kruit geeft aan de scholen zelf de vacatures op de site plaatsen en daar ook verantwoordelijk voor zijn. Centraal zijn we afhankelijk van wat de scholen aan ons doorgeven. Het punt wordt meegenomen.

Pag 1. De GMR vraagt hoe de studiereis naar Marrakesh was. Arno Peters meldt dat de meningen verdeeld waren over het de organisatie en het programma. Het programma bestond uit vele sessies. Een aantal waren waardevolle en interessante sessies, maar ook mindere sessies. Judith van Biemen (directeur Maris College) en Jeroen Bos (rector Rijswijks Lyceum) hebben beiden een programmaonderdeel verzorgd.

4. Personeel en financiën

4a) Kaderbrief 2020

Peter van Laarhoven geeft een toelichting op de Kaderbrief 2020. In de kaderbrief zijn de uitgangspunten opgesteld voor de begrotingscyclus. De scholen hebben de opdracht om een link te leggen tussen het beleid en de financiën. Een belangrijke wijziging t.o.v. van voorgaande jaren is dat SVOH optimistischer wil begroten en het weerstandvermogen wil terugbrengen naar 10%. Een streven is om in de verhouding baten en lasten dichter bij de nul uit te komen. De nieuwe bekostiging, die vanaf 2021 in werking treedt is in de meerjarenbegroting 2021-2025 meegenomen. De kaderbrief is met de rectoren en directeuren besproken.

Naar aanleiding van de Kaderbrief:

- De GMR merkt op dat er veel vertrouwen van uitgaat dat de scholen deze werkwijze aan kunnen. Ron van der Kruit geeft aan dat er in de afgelopen periode intensief vanuit centraal is gemonitord en begeleid. Er is inmiddels een goede basis van wederzijds vertrouwen ontstaan om op deze wijze verder te werken.
- De GMR vraagt of de convenantsgelden ook ingezet kunnen worden voor onderwijsinnovatie of vernieuwing van een muziek- of handvaardigheidslokaal. Peter van Laarhoven geeft aan dat de mogelijkheden voor de inzet van de convenantsgelden worden verkend. Gedacht wordt om een deel van de convenantsgelden centraal in te zetten en het andere deel voor de scholen om in te zetten voor projecten. De GMR stelt voor om het onderwijspersoneel direct te betrekken bij de ideeën, omdat dat het betrekken van personeel nadrukkelijk als voorwaarde is opgenomen in het convenant. Arno Peters geeft aan dat SVOH het geld op een doelmatige manier wil inzetten. Eerst wordt met een groepje van rectoren geïnventariseerd wat allemaal zou kunnen, daarna worden de voorstellen voorgelegd aan de MR-en en GMR.
- Pag 10. De GMR merkt op dat het verzuimpercentage hoger is dan landelijk gemiddelde. Peter van Laarhoven geeft aan dat er een stijgende lijn is in het verzuimpercentage. De komende periode gaat SVOH zich intensief bezig houden met de mogelijkheden om het ziekteverzuim terug te dringen. Samen met de Arbodienst en de Zorgverzekeraar is SVOH in gesprek om de mogelijkheden te verkennen.
- Pag 11. De GMR vraagt waarom het liquiditeitsratio hoger dan 1. Ron van de Kruit legt uit dat is om ten alle tijden aan korte termijnverplichtingen te kunnen voldoen.
- Pag 14. De GMR vraagt wie of wat wordt bedoeld met de 'tevredenheid'. Ron van de Kruit legt uit dat betrekking heeft op de resultaten van de tevredenheidsenquêtes die wordt afgenomen bij leerlingen, medewerkers en ouders.

4b) Vereenvoudigde bekostiging.

Ron van der Kruit licht de notitie toe. In het nieuwe systeem komt SVOH ca. 2 miljoen positiever uit. Door de complexiteit van het oude systeem is het lastig om terug te rekenen waar het verschil door komt. De GMR heeft geen vragen en/of opmerkingen.

4c) Overzicht inschaling OP M/V

Peter van Laarhoven licht de tabel toe. Naar aanleiding van de vraag van de GMR in de vorige vergadering is er een berekening gemaakt. Hieruit blijkt dat voor het onderwijzend personeel er weinig tot geen verschil is tussen de beloning van mannen en vrouwen bij SVOH. Voor het OOP is dat lastiger te berekenen, omdat daar veel meer variaties in functies is. GMR bedankt het bestuur voor het uitzoeken.

4d) Kaderagenda

Ter kennisgeving. De vergadering in april is op de nieuwe locatie van het HML (Neuhuyskade 40)

4e) Leasefietsregeling

Ron van de Kruit geeft aan dat er veel vragen zijn over de leasefietsregeling. Er wordt daarom door het bestuur serieus gekeken naar de mogelijkheden zijn en er zijn inmiddels gesprekken met verschillende partijen. Gedacht wordt aan een pilot van 3 jaar, waarbij de regeling voor alle medewerkers toegankelijk is. Het bestuur staat achter het initiatief en wil op deze manier een bijdrage leveren aan de gezondheid van de medewerkers en een beter milieu. Het bestuur vindt het belangrijk om zorgvuldig te zoeken naar een goede regeling die passend is voor alle medewerkers.

4f) Ziektekostenverzekering

Peter van Laarhoven meldt dat het hele proces is doorlopen. CZ is de zorgaanbieder vanaf 1 januari 2020. 20-25 % van het personeelsbestand maakt gebruik van de collectieve verzekering. CZ gaat ook meedenken over interventies om het ziekteverzuim terug te brengen.

5. Wat verder ter tafel komt, rondvraag en sluiting

- De GMR geeft aan dat voor de tweede keer het salaris niet op tijd kon worden uitbetaald. Als voorbeeld wordt aangehaald dat dit bij een aantal medewerkers problemen bracht bij de afschrijving van vaste lasten. De GMR vraagt wat het bestuur doet om dit in de toekomst te voorkomen. Peter van Laarhoven geeft aan dat het bestuur de gang van zaken zeer betreurt en heeft direct naar de medewerkers een bericht gestuurd. Er is in de communicatie tussen de verschillende partijen, zodra duidelijk werd dat het fout ging op vrijdagochtend, veel misgegaan. Met de Rabobank en Mercedes zijn stevige gesprekken gevoerd, waarin is duidelijk gemaakt dat we dit niet meer mee willen maken. Maatregelen zijn dat er wordt voorzien in een back-up en dat de betaling niet meer op vrijdagen plaatsvindt maar een dag eerder.
- De GMR vraagt of bij de oplossingen voor het personeelstekort gedacht wordt aan het inzetten van personeel op verschillende scholen. De GMR geeft aan dat collega's hiertoe bereid zouden zijn en dit zou kunnen leiden tot een evenredige personele bezetting binnen de stichting. Arno Peters geeft aan dat in de praktijk moeilijk uitvoerbaar is. Rectoren hebben intensief contact met elkaar als er oplossingen gezocht moeten worden voor in te vullen vacatures. Het vraagstuk rondom het lerarentekort dwingt tot het bedenken van creatieve oplossingen en tot ingrijpende keuzes in het onderwijsprogramma in de toekomst.

Arno Peters dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.

Actie- en besluitenlijst (A of B)

	Wat	Wie
A	In het examenoverzicht gespreid tentamen zichtbaar maken. Bespreken met Mw. Segeren	CvB
A	Deelname OPR –uitzoeken st.v.z. huidige (onofficiële) afvaardiging vanuit Dalton Den Haag	CvB
A	Navragen op scholen wat het beleid is / acties zijn m.b.t. gescheiden afval inzamelen	GMR
A	Contact met rector van Dalton over de onduidelijkheid over deelname aan Glaslokaal	CvB
A	Nalopen van het actualiseren van de vacaturemeldingen op de website	CvB